

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
Белозерская средняя школа**

Рассмотрено и принято
на заседании педсовета
Протокол № 6 от 11.03.2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
Белозерская средняя школа**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального казённого общеобразовательного учреждения МКОУ Белозерская СШ в дальнейшем - "Положение", разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Устава МКОУ Белозерская СШ (в дальнейшем – Школа).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Школы.
- 1.3. В общем собрании трудового коллектива участвуют все работники, работающие в Школе на основании трудовых договоров.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно.
- 1.5. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Инициатором созыва общего собрания трудового коллектива может быть Учредитель, директор Школы, Управляющий совет Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива Школы вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников Школы.

2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство школы в рамках установленной компетенции.
К компетенции общего собрания трудового коллектива Школы относятся:
 - утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Школы;
 - участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
 - рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава Школы, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Школы;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
 - заслушивание отчетов директора Школы и коллегиальных органов управления по вопросам их деятельности;
 - выборы работников в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - рассмотрение и выработка предложений по улучшению работы по обеспечению питанием и медицинскому обеспечению обучающихся и работников Школы;

рассмотрение иных вопросов деятельности Школы, вынесенных на рассмотрение директором Школы, коллегиальными органами управления Школы.

3. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Решения общего собрания трудового коллектива Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников и оформляются протоколом.

3.2. Члены Общего собрания имеют право:

- требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;
- вносить предложения по корректировке плана мероприятий Школы, по совершенствованию работы Школы, по развитию материальной базы;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях Педагогического совета;
- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления Школы,
- участвовать в организации и проведении различных мероприятий Школы;
- совместно с директором Школы готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Школы.

3.3. Общее собрание несет ответственность:

- за соблюдение в процессе осуществления Школой уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
- за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;
- за педагогически целесообразный выбор и реализацию в полном объеме общеобразовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качество образования своих выпускников, соответствие образования государственным образовательным стандартам и Образовательной программе Школы;
- за жизнь и здоровье обучающихся и работников Школы во время образовательного процесса;
- за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
- за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Школе;
- за упрочение авторитета доброго имени Школы.

4. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Инициатором созыва общего собрания трудового коллектива может быть Учредитель, директор Школы, Управляющий совет Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы.

4.2. Общее собрание трудового коллектива Школы вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников Школы.

4.3. Для ведения Общего собрания и протокола заседаний Общего собрания из его членов избираются председатель и секретарь.

4.5. Решения общего собрания трудового коллектива Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников и оформляются протоколом.

5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. Протоколы заседаний Общего собрания записываются секретарем в протоколах заседаний Общего собрания. Каждый протокол подписывается председателем Общего собрания и секретарем.

5.2. Обращения участников образовательного процесса с жалобами и предложениями по совершенствованию работы Общего собрания трудового коллектива рассматриваются председателем или членами Общего собрания по поручению председателя.